

# 广州发展集团财务有限公司

## 2024 年度社会责任报告

2025 年 5 月

# 目 录

一、党建引领产融结合，服务经济社会发展大局 .....	3
二、推动创新融合发展，提高金融服务实体成效 .....	3
（一）加大信贷投放，贷款余额持续提升 .....	3
（二）深入服务集团新能源产业建设，着力提升绿色信贷业务水 平和绿色金融服务能力 .....	4
（三）加速产融结合，助力成员单位降本增效 .....	4
（四）积极置换新能源集团外部贷款，减轻其经营压力 .....	5
（五）保函助力缓解企业财务压力，成功办理首笔跨区域海关税 收担保保函 .....	5
（六）安全高效办理资金支付结算 .....	5
三、坚持绿色发展思维，保护环境建设生态文明 .....	5
四、维护良好社会声誉，树立稳健合规经营理念 .....	7
五、加强员工权益保护，构建开放共享和谐社会 .....	8
六、推动环保责任落实，引导资金流向绿色产业 .....	9
（一）绿色金融发展规划 .....	9
（二）绿色金融发展成效 .....	10

广州发展集团财务有限公司（以下简称“公司”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻创新、绿色、协调、开放、共享的新发展理念，持续提升核心竞争力，坚决防范金融风险，积极推进社会责任实践，积极承担社会责任，与利益相关者建立沟通交流机制，切实保障利益相关方权益，持续关心关爱员工，努力回馈社会。

## **一、党建引领产融结合，服务经济社会发展大局**

公司坚持高标准严要求，将强化理论学习作为首要政治任务并贯穿始终，分层次抓实巩固主题教育。坚持学思用贯通、知信行统一，立足金融“本职”，坚持用党的创新理论武装头脑，深入学习贯彻习近平总书记在中央金融工作会议重要讲话精神，重点聚焦习近平总书记关于金融风险防控、服务实体经济等重要论述，以主题教育常态化推动企业高质量发展。

认真落实新一轮加强基层党的组织建设三年行动计划，坚持“第一议题”制度，严格落实“三会一课”制度、中心组学习和主题党日活动制度。把加强党的建设作为重要政治任务，把党的领导融入公司治理各环节，为公司优质高效发展提供有力引领和坚强保障。

## **二、推动创新融合发展，提高金融服务实体成效**

### **（一）加大信贷投放，贷款余额持续提升**

公司充分发挥金融平台作用，积极当好金融服务“主心骨”，加大信贷投放力度，继续充分发挥信贷杠杆作用进行

精准投放，把更多金融资源配置到集团发展重点领域，为集团产业的转型发展提供金融支撑。2024年，公司累计向成员单位发放贷款42.2亿元（含贴现），年末贷款余额（含贴现）50.76亿元，较年初增加14.95亿元，创历史新高，较好地实现了金融活水的持续滴灌，持续助力集团产业高质量发展。

## （二）深入服务集团新能源产业建设，着力提升绿色信贷业务水平和绿色金融服务能力

从绿色发展创新入手，服务集团的绿色能源战略，围绕绿色信贷，积极发挥内部金融平台支持与服务的价值，深度挖掘成员单位金融需求，对绿色贷款客户重点倾斜，内部积极联动，在审批环节开辟绿色通道，加快绿色信贷投放速度，全年新增绿色项目贷款22.27亿元，助力集团绿色发展转型。

2024年，公司新增向10家企业发放绿色贷款，向1家企业办理绿色票据贴现。2024年12月末存量绿色贷款企业17家（含票据贴现），绿色贷款余额36.21亿元。

2024年，公司新增向10家小微企业发放贷款金额合计22.72亿元。12月末，小微企业贷款共计18家，小微企业贷款余额39.30亿元。

## （三）加速产融结合，助力成员单位降本增效

公司紧扣金融服务和辅助管理双重属性，充分发挥内部银行“快、优、活”的竞争优势和服务优势，贴近成员企业，增强内部协同，加快审批效率，全力提供金融服务，持续推

行降费让利措施。全年累计给予涉及利率优惠的贷款 71 笔，持续降低手续费，切实降低成员单位财务费用。

#### **（四）积极置换新能源集团外部贷款，减轻其经营压力**

为了缓解企业的经营压力，积极支持集团新能源产业建设，从集团整体利益角度考虑置换存量租赁本金，并较原利率明显下降，有效降低了集团的融资成本。

#### **（五）保函助力缓解企业财务压力，成功办理首笔跨区域海关税收担保保函**

2024 年，公司为成员单位共开立非融资性保函 29 笔，合计金额 4.2 亿元。公司认真研究海关总署最新政策，响应海关总署的号召，通过进一步梳理集团内部拥有进口业务的企业，与广州、深圳海关、成员单位及代理方多次积极沟通，争取跨区域政策支持，成功为成员单位办理首笔 7,000 万元跨区域海关税收担保保函，为成员单位提供缴税更便利、通关更快捷金融服务，切实降低集团下属企业通关成本，助力集团产、融、贸结合，为推动成员单位贸易便利化发挥作用。

#### **（六）安全高效办理资金支付结算**

通过对资金管理系统的持续改良和开发，在严格按集团公司支付审批制度要求下，为成员单位提供了安全的资金结算平台。2024 年为成员单位办理各类结算业务 7.32 万笔，日均结算量 0.61 万笔。

### **三、坚持绿色发展思维，保护环境建设生态文明**

公司高度重视自身运营对环境的影响，倡导绿色低碳运营，推动实现绿色办公、绿色生活、绿色消费的环保理念，着力减少资源消耗，提升能源利用效率，降低环境有害物排放，全方位践行低碳运营，推动绿色发展。同时，公司践行“绿美行动”，深入学习贯彻习近平生态文明思想，推动党员下沉社区参与绿美党群服务队支持社区（农村）常态化开展植绿增绿、巡查管护等工作。

为实现节能增效，公司开展了以下措施：

序号	类别	具体措施
1	降低能耗	<p>办公室照明灯具全部使用环保节能的 LED 灯具，人走灯灭。下班时关闭办公设备、中央空调等电源，休长假时拔掉电器插头。</p> <p>及时维修用水设施，加强水资源循环利用，节约用水。</p>
2	无纸办公	<p>办公文件以 OA 办公系统(含移动 OA 办公系统)、SAP、BPM 等电子办公系统为载体满足办公需求。通过电子办公流程、优化审批环节、简化操作界面提高办公办文效率，同时不断探索无纸化办公模式，减少运营过程中产生的纸张和硒鼓耗费。</p> <p>对确实需要使用纸张的，文本双面打印及废纸利用。充分利用电子宣传工具，尽量使用可重复使用耗材，如使用磁吸张贴宣传海报。</p>
3	供电方面	<p>供电系统采用两路外电进线，保障机房稳定供电，IT 设备更有 UPS 电源保障供电。应急备用电源采用柴油发电机配套，保障在机房两路外电同时停电时的应急持续用电需求。</p>
4	监控方面	<p>办公场所配置了监控系统，用于满足监管</p>

		要求的 7*24 小时的办公室、机房环境、设备参数监控，布设了智能门禁、视频、红外防入侵系统，消防系统与大厦消防控制中心相连，可及时发现早期的消防报警信号，尽早处理重大消防事件。
--	--	---

#### 四、维护良好社会声誉，树立稳健合规经营理念

在社会评价方面，广州金融业协会于 2024 年 6 月公布评选结果公告，公司申报的金融服务绿色发展项目获“金融服务绿色发展十佳成果”，此次获奖财务公司仅三家，公司为获得此奖项的唯一市属国企财务公司，提升了公司在金融同业的知名度和影响力。

在党风廉政建设方面，公司定期研究、部署党风廉政建设工作，切实做到与业务工作同部署落实、同检查考核。结合金融企业特点，以腐败易发多发高发的重要领域和部位为重点，对信贷审批、对外投资、资金管理、资产处置等关键环节的腐败和不正之风问题进行重点排查；组织开展节前廉洁教育，严防各类“节日腐败”，防止“四风”问题反弹；组织党员干部开展财经纪律教育，教育远离纪律红线、不碰法律底线，不断健全公司内控合规管理长效机制。全年继续保持腐败案件和金融案件零发案率的良好态势。

在合规培训方面，公司十分重视培养良好的合规文化氛围，建立完善的员工合规及案防培训体系，全年举办合规及风险管理培训 10 次，内部培训内容包括最新的法律法规、监管规定、风险提示等规范及案例，并组织员工积极参加学

法考试、普法知识问答、旁听庭审、征信合规知识测试、行业协会风险合规培训等外部普法培训活动。此外，2024年公司还组织开展了国家安全教育日、防范非法集资、消防安全、宪法宣传周、“全民反恐 共保平安”反恐防恐系列宣传等专题普法宣传活动，在公司内营造良好的合规文化氛围，夯实案防工作基础。

### 五、加强员工权益保护，构建开放共享和谐社会

公司持续优化干部人才队伍结构，不断完善选、育、管、用、储干部工作机制，构建部门考核、全员考核结合的评价体系。健全薪酬约束机制，实现薪酬与贡献相匹配，收益与风险相适应，短期利益与长期可持续发展相协调的机制体制。完善考核分配、考核晋升等机制，保障管理人才和专业人才的职业发展通道，激励复合型金融人才发展成长。各项干部选拔任用工作严格按照有关程序和规范进行，持续营造风清气正、积极向上的选人用人环境。

公司为员工构建了较为完善的福利保障体系。严格按照国家所颁布的相关法律法规为全体员工缴纳养老、失业、工伤、医疗和生育各项社会保险和住房公积金，并建立了企业年金和团体补充医疗保险，为员工提供更多的生活保障。

公司充分履行代表职工利益的职能，规范召开职工大会，广泛听取职工意见和建议，落实职工的知情权、参与权、表决权和监督权。关心关爱员工，坚持为职工送温暖，定期开展慰问帮扶，积极开展系列群众性文体活动。

公司人才培育工作围绕落实企业战略管理和员工素质技能提升，不断增强教育培训的时代性、针对性、有效性，不断提升教育培训工作质效，以高质量教育培训为推动公司各项事业取得新进展新成效提供思想政治保证和能力支撑。

## 六、推动环保责任落实，引导资金流向绿色产业

### （一）绿色金融发展规划

1.绿色发展愿景：立足产融协同战略定位，聚焦集团绿色低碳产业布局，通过金融创新与产业升级的双向赋能，构建覆盖全生命周期的绿色金融服务体系，助力集团实现“双碳”战略目标与可持续发展。

2.绿色发展战略目标：建成集团绿色金融综合服务平台，成为行业领先的可持续发展金融机构。

3.绿色发展核心价值观：创新驱动，绿色引领，可持续发展。

4.绿色金融战略规划：以绿色发展创新为契机，重点聚焦战略新兴产业领域，大力发展绿色信贷，支持集团光伏、风电、能源站及天然气发电等清洁能源项目建设。

#### 5.绿色发展路径：

（1）深耕绿色金融，服务能源“双碳”目标，充分发挥集团内部银行的优势，提供定制化服务，增强区域市场的竞争力。

（2）开辟绿色通道，建立快速响应机制，为快速满足绿色企业的资金需求，公司专为集团属下的绿色企业开辟了绿色快捷通道，建立了信贷业务快速响应机制，通过主动靠

前服务，时刻与新能源公司保持沟通，在新能源公司对外部公司收购后及时跟进项目情况，主动向新能源公司提出置换收购项目在外部金融机构的高利率贷款业务，并切实帮助成员单位降低其财务费用，落实降本增效。

（3）切实降低成本，服务实体经济。公司推行降费让利措施，多次降低绿色企业的贷款利率，全力支持绿色产业的有效发展。

## （二）绿色金融发展成效

公司成立 9 年以来，以绿色发展创新为契机，重点聚焦战略新兴产业领域，大力发展绿色信贷，累计支持集团光伏、风电、能源站及天然气发电等清洁能源项目建设和运营绿色贷款 57.28 亿元，支持绿色信贷项目 42 个。支持粤港澳大湾区新能源项目建设，为有项目融资需求的企业核定授信额度，储备了多个地面光伏、屋顶光伏等新能源项目，给予新能源业务系列公司发放固定资产贷款累计 56.95 亿元，积极发挥能源类企业集团财务公司金融平台支持与服务的独特价值。2024 年，公司新增投放绿色项目 8 个，累计投放绿色信贷 42 笔，金额合计 22.72 亿元，绿色贷款余额 35.40 亿元，贷款用途为可再生能源及清洁能源项目，承贷主体所属行业为电力、热力生产和供应业，主要涉及光伏发电、风电清洁能源板块，其中屋顶光伏项目贷款余额 4.01 亿元，地面光伏项目贷款余额 4.41 亿元，风电项目贷款余额 26.98 亿元。